

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa tidak terdapat pengaruh antara konflik peran ganda dengan kinerja karyawan pada perawat. Dengan kata lain, tinggi rendahnya konflik peran ganda perawat tidak berdampak pada kinerja perawat tersebut.

B. Saran

Ada beberapa saran yang ingin disampaikan oleh peneliti dalam penelitian ini. Saran-saran ini ditujukan kepada:

1. Perawat Rumah Sakit PROF. Dr.Tabrani Pekanbaru

Bagi perawat Rumah Sakit PROF. DR. Tabrani Pekanbaru untuk dapat mempertahankan kinerjanya.

2. Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya yang berminat untuk meneliti Konflik Peran dapat menghubungkannya dengan faktor-faktor lain, dengan tujuan untuk mengetahui gambaran lebih jelas mengenai faktor-faktor yang dipengaruhi oleh konflik peran ganda.

Dalam penelitian ini penulis merasa ada kekurangan dalam hal teknis pengambilan data. Untuk itu penulis menyarankan pada peneliti berikutnya untuk dilakukan kontrol saat penyebaran skala kepada subjek penelitian dengan tujuan untuk meminimalisir bias yang kemungkinan akan mempengaruhi keakuratan hasil penelitian.